



## Brief projektu Social Impact Vouchers

### WPROWADZENIE

#### — IDEA:

Wsparcie kobiet w powrocie na rynek pracy poprzez rozwijanie ich kompetencji cyfrowych, coaching i wsparcie w podjęciu zatrudnienia.

#### — JAK CHCEMY TO OSIĄGNAĆ:

Powołując Funduszu typu social impact fund i gromadząc kapitał, dzięki któremu damy kobietom możliwość udziału w bezpłatnym coachingu, uwzględniając coaching cyfrowy oraz wsparcie w podjęciu zatrudnienia.

#### — GRUPA DOCELOWA:

Grupa bezpośrednia:

- Działania kierujemy do nieaktywnych zawodowo kobiet, które:
  - Kobiety, które straciły pracę w wyniku pandemii COVID-19;
  - Kobiety 60+, które chcą pozostać aktywne zawodowo;
- - Kobiety, które sprawują bądź sprawowały opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi. oraz pracodawców prowadzących rekrutację na stanowiska, na których są wykorzystywane kompetencje cyfrowe.

Grupa pośrednia:

- partnerzy = inwestorzy społeczni mogący przekazać środki na rzecz Funduszu.
- instytucje, które mogą chcieć wspierać projekt pozafinansowo, np. media, influencerzy, instytucje rynku pracy np. PUP, agencje pracy, instytucje otoczenia biznesu np. Business Centre Club, Konfederacja Lewiatan.

#### — NA JAKIM ETAPIE JESTEŚMY:

- rekrutujemy kandydatki, prowadzimy działania mające na celu pozyskanie pracodawców oraz inwestorów

#### — TŁO:

Fundacja Fundusz Współpracy jest partnerem projektu Social Impact Vouchers, w ramach którego w 8 krajach UE powstają fundusze typu social impact fund, gromadzące kapitał, by dać wybranym grupom możliwość powrotu na rynek pracy.

Rozpoczynając realizację projektu i tworząc pierwotne założenia przed marcem 2020 r od początku adresowaliśmy nasze działania do kobiet – patrząc na skutki pandemii i liczne dane wskazujące na to,



że to kobiety w głównej mierze odczuwają jej ekonomiczne skutki widzimy ogromną potrzebę tego typu działań.

#### — **OPIS PRODUKTU – FUNDUSZ TYPU SOCIAL IMPACT FUND:**

- Fundusz typu social impact fund to Fundusz tworzony z kapitału pozyskanego głównie od podmiotów biznesowych (firm);
- Środki przekazane do Funduszu nie podlegają zwrotowi. Fundusz nie generuje zysku (fundusz **not** for profit);
- Kapitał zgromadzony w ramach Funduszu przeznaczony będzie na pokrycie działań wspierających powrót kobiet na rynek pracy, w tym finansowanie kosztów szkoleń z zakresu kompetencji cyfrowych.
- Coaching, w tym z kompetencji cyfrowych;
- Kobiety korzystające z naszego wsparcia nie ponoszą żadnych kosztów;
- Główne działania w ramach Funduszu:
  - a) Pozyskanie kapitału
  - b) Nawiązanie współpracy z pracodawcami poszukującymi nowych pracowników na stanowiska wymagające kompetencji cyfrowych (=pozyskanie partnerów Funduszu)
  - c) Przygotowanie kandydatek do udziału w procesie rekrutacji u pracodawców
  - d) Szkolenia i coaching cyfrowy i wsparcie w podjęciu zatrudnienia

#### — **CELE BIZNESOWE:**

- Pozyskanie pracodawców
- Pozyskanie funduszy na sfinansowanie coachingu i szkoleń z kompetencji cyfrowych/IT dla kobiet
- Pozyskanie stałych ambasadorów Funduszu
- Pozyskanie inwestorów regularnie finansujących działania Funduszu

#### — **DLACZEGO KOMPETENCJE CYFORWE?**

- przejście na system pracy zdalnej lub hybrydowej, wymaga umiejętności obsługi np. platform komunikacji (ZOOM, MS Teams, etc) narzędzi typu Google Docs i pracy w zespołach rozproszonych .
- Od dłuższego czasu obserwujemy wzrost zapotrzebowania na kompetencje cyfrowe oraz rosnącą liczbę rekrutacji na stanowiska z nimi związane.
- Kompetencje cyfrowe są potrzebne w większości branż. Nie tylko sektor IT potrzebuje pracowników, ale e-commerce, logistyka, działy komunikacji obsługujące social media czy działy analiz.
- Możemy zaobserwować trend przebranżawiania, by znaleźć pracę dzięki nabyciu kompetencji cyfrowych.