

Załącznik nr 4	ZAPYTANIE OFERTOWE	Nr 01/DIS/OS/FFW/2018
----------------	--------------------	-----------------------

## RAMOWA KONCEPCJA EKSPERTYZY DOTYCZĄCEJ STANDARDOWYCH PROCEDUR I KOSZTÓW REKRUTACJI ORAZ SZKOLEŃ WSTĘPNYCH DLA PRACOWNIKÓW W WYBRANYCH BRANŻACH

Wywiady powinny być przeprowadzone z przedstawicielami minimum czterech firm zlokalizowanych na terenie Specjalnych Stref Ekonomicznych (SSE).

### Cele badania:

1. Zebranie informacji dot. procedur, kosztów oraz czasu trwania procesu rekrutacji i szkoleń dla nowych pracowników w odniesieniu do wybranych 3 branż.

### Pytania badawcze:

1. Formy rekrutacji – jak firma pozyskuje nowych pracowników, czy i w jakim stopniu współpracuje ze szkołami lub placówkami kształcenia zawodowego?
2. Ile trwa proces rekrutacji w zależności od specyfiki stanowiska – dotyczy minimum 2 wybranych stanowisk.
3. Jakie są koszty procesu rekrutacji w zależności od specyfiki stanowiska – dotyczy minimum 2 wybranych stanowisk.
4. Skuteczność procesu rekrutacji – w jakim stopniu nowi pracownicy spełniają wymagania firmy? Czy i co firma robi, żeby kompetencje nowych pracowników w większym stopniu odpowiadały potrzebom firmy.
5. Czas trwania adaptowania nowego pracownika do pracy na danym stanowisku – dotyczy minimum 2 wybranych stanowisk.
6. Wysokość nakładów na uzupełnienie/podniesienie u pracowników kompetencji miękkich oraz zawodowych.
7. Koszty związane z oddelegowaniem doświadczonego pracownika do przyuczenia nowej osoby do pracy, wynikające z tego koszty ewentualnych przestojów czy spowolnienia w produkcji, koszty potencjalnych strat.
8. Inne koszty związane z dopasowywaniem kompetencji/podnoszeniem kwalifikacji pracowników do potrzeb firmy.

